

ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

ЈКП "ВОДОВОД" ЧАЧАК

(назив органа јавне власти/послодавца)

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):
- Назив: ЈКП "ВОДОВОД" ЧАЧАК
Седиште и адреса: ЧАЧАК
ул. Краља Петра I бр.8
Број телефона: 032/303-600
Електронска адреса: vodovod@vodovodca.rs
Веб сајт: www.vodovodca.rs
Матични број: 07167610
ПИБ:
101108292
2. а Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 180 (100%)
2. б Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 50 (27.78 %)
- Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 130 (72.22 %)
2. в Старосна структура:
- | | |
|---------------------------|------------------------|
| Укупно: <u>8</u> (100 %) | Од 21–30 година живота |
| Ж: <u>0</u> (0 %) | |
| М: <u>8</u> (100 %) | |
| Укупно: <u>31</u> (100 %) | Од 31–40 година живота |
| Ж: <u>10</u> (32.3 %) | |
| М: <u>21</u> (67.7 %) | |
| Укупно: <u>36</u> (100 %) | Од 41–50 година живота |
| Ж: <u>8</u> (22.2 %) | |
| М: <u>28</u> (77.8 %) | |
| Укупно: <u>69</u> (100 %) | Од 51–60 година живота |
| Ж: <u>26</u> (37.7 %) | |
| М: <u>43</u> (62.3 %) | |
| Укупно: <u>36</u> (100 %) | Од 61–70 година живота |
| Ж: <u>6</u> (16.7 %) | |
| М: <u>30</u> (83.3 %) | |
3. Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1. I	5 (100 %)	5 (100 %)	0 (0 %)
2. II	16 (100 %)	1 (6.3 %)	15 (93.7 %)
3. III	25 (100 %)	3 (12 %)	22 (88 %)
4. IV	67 (100 %)	25 (37.3 %)	42 (62.7 %)

5.	V	28 (100 %)	0 (0 %)	28 (100 %)
6.	VI	18 (100 %)	8 (44,4 %)	10 (55,6 %)
7.	VII	21 (100 %)	8 (38,1 %)	13 (61,9 %)
8.		(100 %)	(%)	(%)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	168 (93.33 %)	46 (27.38 %)	122 (72.62 %)
Лица на положајима	12 (6.67 %)	4 (33.33 %)	8 (66.67 %)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	105.879 (88.51 %)	97.484 (96.52 %)	101.898 (91.99 %)
Лица на положајима	160.186 (11.49 %)	145.869 (3.48 %)	167.345 (8.01 %)

6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: <u>0</u> (0 %)	Од 21–30 година живота
М: <u>2</u> (100 %)	
Ж: <u>3</u> (43 %)	Од 31–40 година живота
М: <u>4</u> (57 %)	
Ж: <u>3</u> (60 %)	Од 41–50 година живота
М: <u>2</u> (40 %)	
Ж: <u>0</u> (0 %)	Од 51–60 година живота
М: <u>0</u> (0 %)	
Ж: <u>0</u> (0 %)	Од 61–70 година живота
М: <u>1</u> (100 %)	

6. б Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: 0 _____ (_____ %)

М: 0 _____ (_____ %)

Од 21–30 година живота

Ж: 0 _____ (_____ %)

М: 0 _____ (_____ %)

Од 31–40 година живота

Ж: 0 _____ (_____ %)

М: 0 _____ (_____ %)

Од 41–50 година живота

Ж: 0 _____ (_____ %)

М: 0 _____ (_____ %)

Од 51–60 година живота

Ж: 0 _____ (_____ %)

М: 0 _____ (_____ %)

Од 61–70 година живота

Разлози: није било отказа

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: запослено, односно ангажовано 15 лица од чега 6Ж (40 %) и 9М (60%) што је равномерна заступљеност
8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: пријем се врши на основу испуњавања услова предвиђеним првилником о организацији и систематизацији послова, а на основу квалификације извршилаца.
9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1. -	- (_____ %)	(_____ %)	(_____ %)
2. -	- (_____ %)	(_____ %)	(_____ %)
3. -	- (_____ %)	(_____ %)	(_____ %)
4. -	- (_____ %)	(_____ %)	(_____ %)
5. -	- (_____ %)	(_____ %)	(_____ %)
6. -	- (_____ %)	(_____ %)	(_____ %)
7. -	- (_____ %)	(_____ %)	(_____ %)
8. -	- (_____ %)	(_____ %)	(_____ %)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: - _____ (_____ %)

Ж: - _____ (_____ %)

М: - _____ (_____ %)

Од 21–30 година живота

Укупно: - _____ (_____ %)

Ж: - _____ (_____ %)

М: - _____ (_____ %)

Од 31–40 година живота

Укупно: - _____ (___ %) Од 41–50 година живота
 Ж: - _____ (___ %)
 М: - _____ (___ %)

Укупно: - _____ (___ %) Од 51–60 година живота
 Ж: - _____ (___ %)
 М: - _____ (___ %)

Укупно: - _____ (___ %) Од 61–70 година живота
 Ж: - _____ (___ %)
 М: - _____ (___ %)

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.
 Навести начин поступања: није било пријаве

12. а Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције:
није било судских спорова

12. б Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције:
није било судских спорова

12. в Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама:
није било судских спорова ни судских одлука

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: 1 _____ (100 ___ %)
 Ж: 1 _____ (100 ___ %)
 М: 0 _____ (0 ___ %)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21–30 г.	Од 31–40 г.	Од 41–50 г.	Од 51–60 г.	Од 61–70 г.
1. VII	(100%)	(___ %)	(100%)	Ж _____ (___ %) М _____ (___ %)	Ж _____ (___ %) М _____ (___ %)	Ж _____ (___ %) М _____ (___ %)	Ж _____ (___ %) М1 _____ (100%)	Ж _____ (___ %) М _____ (___ %)
2.	(___ %)	(___ %)	(___ %)	Ж _____ (___ %) М _____ (___ %)	Ж _____ (___ %) М _____ (___ %)	Ж _____ (___ %) М _____ (___ %)	Ж _____ (___ %) М _____ (___ %)	Ж _____ (___ %) М _____ (___ %)

3.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
4.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
5.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
6.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
7.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
8.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:

Укупно: - () %


Ж: - () %

М: - () %

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
- () %		- () %	- () %	-

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Томислав	Презиме: Капларевих	Контакт телефон: 032/303600	Електронска адреса: vodovod@vodovodca.rs	Потпис: 
------------------	------------------------	--------------------------------	---	--

Датум: 11.01.2024

Место: Чачак

ДИРЕКТОР:

Зоран Пантовић, дипл. инж. грађ.

(Назив функције, име и презиме овлашћеног лица)



