


ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2023 . до 31. 12. 2023 . године
ЈКП "ВОДОВОД" ЧАЧАК
(назив органа јавне власти/послодавца)

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):
- Назив: ЈКП "ВОДОВОД" ЧАЧАК
Седиште и адреса: Чачак, ул. Краља Петра I бр.8
Број телефона: 032/303600
Електронска адреса: vodovod@vodovodca.rs
Веб сајт: www.vodovod.ca
Матични број: 07167610
ПИБ:
101108292
2. Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):
- а) Да;
 б) Не;
 в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет;
 г) Датум доношења: 31.12.2023.г. ;
 д) Датум јавног објављивања: јануар 2023.г. ;
 е) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен:
www.vodovodca.rs
3. Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:
- а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.):
задовољава
- б) Списак посебних мера: План запошљавања мање заступљеног пола. успостављање равнотеже полне структуре на руководећим пословима. спровођење периодичних превентивних прегледа запослених и др.
- в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу:
да се постигне већи степен родне равноправности у свим процесима рада
- г) Почетак примене посебних мера: план мера је донет 22.12.2022.године и од тада се примењује
- д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: контролом од стране лица задуженог за родну равноправност

h) Престанак спровођења посебних мера:
мере ће се примењивати док се не постигне циљ због које су утврђене

4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):
- Разлог је у природи послова, тежак физички рад, отежани услови рада, повећан ризик по појединим радним местима.
- У предузећу је обезбеђен један третман мушкараца и жана како у погледу права тако и у погледу одговорности.
- Није било случаја дискриминације запослених по основу пола, полних карактеристика

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
Томислав	Капаревић	032/303600	vodovod@vodovodca.rs	

ПРИЛОГ:

– Образац I

Датум: 11.01.2024

Место: Чачак

М.П. директор, Зоран Пантовић, дипл.инг.граф.



(потпис овлашћеног лица)

Име и презиме овлашћеног лица

