

Образац  
ИЗВЕШТАЈ  
О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД  
ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

за период од 1. 1. 2023 . до 31. 12. 2023 . године  
ЈКП "ВОДОВОД" ЧАЧАК  
(назив подносиоца извештаја)

Назив: ЈКП "ВОДОВОД" ЧАЧАК  
Седиште и адреса: ул. Краља Петра I бр.8  
Број телефона: 032/303600  
Електронска адреса: vodovod@vodovodca.rs  
Веб сајт: www.vodovodca.rs  
Матични број: 07167610  
ПИБ: 101108292

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности  
ЈКП "ВОДОВОД" ЧАЧАК за 2023.годину (назив органа јавне власти), Број:  
4531 , донет 28.12.2022.г. за 2023.г. (датум и место).

I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:  
1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности  
запослених лица и/или странака у процесу рада:

умерен ризик

2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима  
за годину извештавања:

- а) занемарљив \_\_\_\_\_,  
б) мали мали \_\_\_\_\_,  
в) средњи \_\_\_\_\_,  
г) велики \_\_\_\_\_,  
д) изразито велики \_\_\_\_\_.

3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години  
извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):

- а) веома висок (црвена) \_\_\_\_\_,  
б) висок (наранџаста) \_\_\_\_\_,  
в) умерени (жута) \_\_\_\_\_,  
г) низак (зелена) 0 - низак \_\_\_\_\_.

4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне  
равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:

- а) катастрофалне \_\_\_\_\_,  
б) озбиљне \_\_\_\_\_,  
в) умерене \_\_\_\_\_,  
г) мале \_\_\_\_\_,  
д) минималне минималне \_\_\_\_\_.

5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

постоји умерен ризик због тешких послова које могу да обављају само мушкарци  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) запошљавање мање заступљених полова
- 2) организовати обуку запослених
- 3) спровођење периодичних здравствених прегледа
- 4) информ. запослених о законским прописима из области родне равноправности
- 5) распоређивање са једног посла на други посао

III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) едукација запослених
- 2) обука запослених
- 3) спровођење периодичних здравствених прегледа
- 4) информ. запослених о законским прописима из области родне равноправности
- 5) распоређивање са једног посла на други посао

IV. Разлози због којих мере нису спроведене:

- 1) тешки физички послови
- 2) послови са бенефицираним стажом
- 3) послови са посебним условима рада
- 4) \_\_\_\_\_
- 5) \_\_\_\_\_

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
Томислав	Капларевић	032/303600	vodovod@vodovodca.rs	

Датум: \_\_\_\_\_

Место: Чачак

 М.П.	директор, Зоран Пантовић, дипл. инж. грађ.
---	--

(печат и потпис одговорног лица)  
Назив функције, име и презиме  
руководиоца

