



ЈАВНО КОМУНАЛНО ПРЕДУЗЕЋЕ ЗА ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈУ
«ВОДОВОД», ЧАЧАК, Ул. Краља Петра I бр. 8
Централа * 032/303-606* Факс: 032/303-616* Директор 032/303-600
Текући рачун: 155 – 304 – 68 * ПИБ: 101108292 МБ:07167610

Чачак, 22.12.2023.г.
Број: 5118

На основу чл.21. Закона о родној равноправности („Сл.гласник РС“, бр.52/2021) и чланом 4. Правилника о садржају и начину достављања плана мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и годишњег извештаја о његовом спровођењу („Сл.гласник РС“, бр.67/2022), као и члана 48. став 1. Статута предузећа директор доноси:

ПЛАН МЕРА ЗА ОТКЛАЊАЊЕ И УБЛАЖАВАЊЕ НЕРАВНОМЕРНЕ
ЗАСТУПЉЕНОСТИ ПОЛОВА
за период од 01.01. до 31.12.2024.године

1. Подаци о послодавцу:

Назив послодавца: Јавно комунално предузећа за „водовод и канализацију“ „Водовод“ Чачак.
Седиште послодавца: Чачак, ул. Краља Петра I бр.8.

ПИБ:101108292

МБ:07167610

Број и датум Решења о упису у Регистар привредних субјеката: БД32373/2009 од 16.06.2009.г.
Шифра делатности: 3600- сакупљање, пречишћавање и дистрибуција воде

2. Делатност

Јавно предузеће основано је ради обављања делатности од општег интереса – комуналне делатности снабдевање водом за пиће и пречишћавање и одвођење отпадних вода на територији града Чачка у складу са законом и одлуком којом се уређују ове комуналне делатности. Поред тога Предузеће обавља изградњу прикључка на водоводну и канализациону мрежу, поправку и баждарење водомера, снимање канализационе мреже, чишћење канализационе мреже и сливника, испитивање квалитета пијаће и отпадних вода, израду техничке документације за изградњу инвестиционих објеката који ће се користити за обављање делатности.

3. Организациона целина предузећа

Организационе јединице предузећа су:

- Сектор за правне и опште послове (који обухвата: Службу за правне и опште послове и Одељење обезбеђења),
- Сектор за економске послове(који обухвата: Службу за комерцијалне послове, Службу за финансијске послове и Службу за књиговодствене послове. У оквиру Службе за комерцијалне послове постоји Одељење читача а у оквиру Службе за финансијске послове постоји одељење АОП-а (аутоматска обрада података).
- Сектор за техничке послове (који обухвата: Службу за развој, Службу за производњу и дистрибуцију воде, Службу за изградњу и одржавање и Службу за санитарну контролу).

Поред тога самосталне послове у предузећу обавља интерни ревизор.

Делатност предузећа и послови које обављају запослени су изложени ризику повреде принципа родне равноправности, јер на појединим пословима постоје и посебни услови рада као нпр. изложеност опасности од професионалних обољења, рад у влази, рад у средини са повишеном буком, изложеност повишеној температури и сл., због тога су на овим пословима извршиоци радних задатака мушкарци.

4. Радна места за које постоји оправдана потреба прављења разлике по полу

Према акту о процени ризика по радним местима и у радној средини у ЈКП „Водовод“ Чачак, а у складу са Правилником о организацији и систематизацији послова у ЈКП „Водовод“ Чачак постоје радна места са повећаним ризиком, за која постоји оправдана потреба прављења разлике по полу (тежим физичким пословима) на којима су запослени мушкарци и то:

Возач
Пословођа механичарске радионице
ПК радник,
НК радник почетник
Аутомеханичар I
Аутомеханичар II
Аутоелектричар возач
Ложач, бравар, варилац
Ложач, возач
Водоинсталатер I
Водоинсталатер II
Руковаоц грађевинских машина I
Руковаоц грађевинских машина
Возач специјалног возила - водоинсталатер
Возач специјалног возила
Компресориста
Фекалиста I
Фекалиста
Металостругар возач

5. Полна структура запослених

Полна структура запослених за 2022.годину

Извештај за 2022.годину број 97 од 12.01.2023.године достављен је Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог дана 12.01.2023.године.

Укупан број запослених према старосној структури на дан 31.12.2023.године – 170 запослених од тога:

Број запослених жена48 што је 28,24% укупног броја запослених –
Број запослених мушкараца122 што је 71,76% укупног броја запослених –
Надзорни одбор предузећа има 3 члана (3 члана м, 0 чланова ж)

5.2. У складу са Правилником о организацији и систематизацији послова у ЈКП „Водовод“ Чачак на дан 31.12.2023.године укупан број руководећих радних места у предузећу је 12
 - Ж – на четири руководећа радна места - 33,33 %
 - М – на осам руководећих радних места - 66,67 %

5.3. У ЈКП „Водовод“ Чачак не постоји посао посао према важећем Правилнику о организацији и систематизацији послова где постоји разлика у висини зараде у односу на полну заступљеност.

5.4. Број жена које су користиле породилско одсуство у 2023.години – 1

6. ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЗА 2024.ГОДИНУ

6.1. Табела (из Програма пословања предузећа за 2024.годину)

Редни број	Опис	Запослени		Надзорни одбор /Скупштина	
		Број на дан 31.12.2023.	Број на дан 31.12.2024.	Број на дан 31.12.2023.	Број на дан 31.12.2024.
1	Мушки	122	125	3	3
2	Женски	48	50		
УКУПНО		170	177	3	3

6.2. Слободна и упражњена радна места, као и додатно запошљавање у 2024.години ће се вршити искључиво у складу са одредбама Закона о буџетском систему, Уредбе о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава, Правилником о организацији и систематизацији послова у ЈКП „Водовод“ Чачак, потребама посла ради успешног обављања делатности које су поверене овом предузећу.

Законом о буџетском систему је предвиђено да укупан број запослених на одређено време због повећаног обима посла, лица ангажованих по основу уговора о делу, уговора о привременим и повременим пословима, преко омладинске и студентске задруге и лица ангажованим по другим основама, код корисника јавних средстава не може бити већи од 10% од укупног броја запослених на неодређено време.

Програмом пословања предузећа за 2024.годину предвиђено је да ће у 2024.години престати радни однос за 3 извршиоца због испуњавања услова за пензију. Планира се попуна упражњена 3 места као и пријем 5 извршилаца на неодређено време. Кадрови су различите стручности и то са IV, V, VI и VII степеном стручне спреме.

6.3. У 2024.години број запослених који ће бити упућен на стручно усавршавање према полној структури је:

- Ж – 1
- М – 0

6.4. Укупан број запослених за примање у 2024. години према полној структури (ново запошљавање)

- Ж – 2

- М - 3

6.5. Укупан број планираних за престанак радног односа у 2024. години због одласка у пензију према полној структури:

- Ж – 0

- М - 3

6.6. Број жена које ће се вратити на рад у 2024. години а које су користиле породично одсуство - 1

6.7. Број радних места и извршилаца према општем акту за које постоји оправдана потреба прављења разлика по полу у складу са законом којим се уређује рад (радна места која се по природи посла везују за пол) и која су актом о процени ризика предвиђена као радна места са посебним ризиком, као и други тешки послови на којима су запослени мушкарци и то 58 извршилаца:

- Водоинсталатер I	12	извршилаца
- Водоинсталатер II	1	
- Ложач, бравар, варилац	0	
- Возач специјалног возила	9	
- Компресориста	0	
- Фекалиста I	5	
- Фекалиста	1	
- ПК радник	8	
- Водоинсталатер , возач специјалног возила	1	
- Аутомеханичар	1	
- Пословођа механичарске радионице	1	
- Руковаоц грађевинских машина	6	
- Металостругар возач	1	
- Зидар	2	
- Машиниста	2	
- Електричар I	7	
- Ложач возач	1	

УКУПНО: 58 извршилаца

У наведи број нису урачунати запослени на пословима читача водомера који тађе представљају групу тежих послова и којих има 20 извршиоца и 1 извршилац ангажован преко омладинске задруге.

7. Мере и процедуре:

Мере и процедуре које ће омогућити отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова запослених:

1. План запошљавања мање заступљеног пола ради побољшања полне структуре запослених;
2. Успостављање равномерног односа полова међу запосленима (распоређивање са једног на друго радно место у циљу успостављања равнотеже у полној структури запослених);
3. План успостављања равнотеже полне структуре на руководећим местима;

4. Спровођење периодичних превентивних прегледа запослених у складу са њиховим потребама (специјалистички прегледи жена и мушкараца);
5. План редовних едукација запослених из области равноправности полова;
6. Активности на усавршавању и стручном оспособљавању запослених;
7. И друге мере које могу допринети равномерном положај жена и мушкараца на раду.

Општи циљ доношења Плана је остваривање и унапређење родне равноправности у оквиру делатности ЈКП „Водовод“ Чачак, као и увођење родне перспективе у све фазе планирања, припрема, доношење и спровођење пословних политика и мера, средњерочног планирања, израде годишњих планова, доношење интерних правних аката.

О спровођењу усвојеног Плана мера стараће се лице задужено за родну равноправносту у предузећу Томислав Капларевић, дипл. правник – директор сектора за правне и опште послове (именован Одлуком директора предузећа број 60 од 10.01.2022.г.), а задужује се и да прати његово спровођење, предузима потребне мере за отклањање неравномерне заступљености мање заступљеног пола, као и да о томе благовремено обавештава директора предузећа.

О спроведном Плану мера за отклањање и ублажавање неравномерне заступљености полова сачиниће се годишњи Извештај који ће се усвојити и доставити ресорном министарству најкасније до 15. јануара 2024. године.

СЕКТОР ЗА ПРАВНЕ И ОПШТЕ ПОСЛОВЕ



Томислав Капларевић, дипл. правник



ЈКП „ВОДОВОД“ ЧАЧАК
Директор.
Зоран Пантовић

Зоран Пантовић, дипл. инг. грађ.