



**ЈАВНО КОМУНАЛНО ПРЕДУЗЕЋЕ ЗА ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈУ**  
**«ВОДОВОД», ЧАЧАК, Ул. Краља Петра I бр. 8**  
**Централа \* 032/303-606\* Факс: 032/303-616\* Директор 032/303-600**  
**Текући рачун: 155 – 304 – 68 \* ПИБ: 101108292 МБ:07167610**

Чачак, 30.12.2022.г.  
Број: 4580

На основу чл. 16. Закона о родној равноправности („Сл.гласник РС“, бр.52/2021) и чл. 48. Статута ЈКП " Водовод Чачак, доносими:

**П Л А Н**  
**ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**  
**за период од 01.01. до 31.12.2023.године**

**1. Подаци о послодавцу:**

Назив послодавца: Јавно комунално предузећа за „водовод и канализацију“ „Водовод“ Чачак.  
Скраћени назив послодавца: ЈКП " Водовод " Чачак.  
Седиште послодавца: Чачак, ул. Краља Петра I бр.8.  
ПИБ:101108292  
МБ:07167610  
Број и датум Решења о упису у Регистар привредних субјеката: БД32373/2005 од 16.06.2005.г.  
Шифра делатности: 3600- сакупљање, пречишћавање и дистрибуција воде  
Е mail: vodovodca@sbb.rs  
Веб-сајт: www.vodovodca.rs

**2. Делатност**

Јавно предузеће основано је ради обављања делатности од општег интереса – комуналне делатности снабдевање водом за пиће и одвођење отпадних вода на територији града Чачка у складу са законом и одлуком којом се уређују ове комуналне делатности. Поред тога Предузеће обавља изградњу водоводне и канализационе мреже, изградњу прикључка на водоводну и канализациону мрежу, поправку и баждарење водомера, снимање канализационе мреже, испитивање квалитета воде за пиће и друге делатности.

**3. Организациона целина предузећа**

Организационе јединице предузећа су:

- Сектор за правне и опште послове (који обухвата: Службу за правне и опште послове и Одељење обезбеђења),
- Сектор за економске послове (који обухвата: Службу за комерцијалне послове, Службу за финансијске послове и Службу за књиговодствене послове), У оквиру Службе за комерцијалне послове постоји Одељење читача а у оквиру Службе за финансијске послове постоји одељење АОП-а (аутоматска обрада података).
- Сектор за техничке послове (који обухвата: Службу за развој, Службу за производњу и дистрибуцију воде, Службу за изградњу и одржавање и Службу за санитарну контролу).
- Поред тога постоји и интерна ревизија и наведен послове обавља интерни ревизор.

#### 4. Радна места за које постоји оправдана потреба прављења разлике по полу

Делатност предузећа и послови које обављају запослени су изложени ризику повреде принципа родне равноправности, јер на појединим пословима постоје и посебни услови рада као нпр. изложеност опасности од професионалних обољења, рад у влази, рад у средини са повишеном буком, изложеност повишеној температури и сл., због тога су на овим пословима извршиоци радних задатака мушкарци. Према одредбама Правилника о организацији и систематизацији послова у ЈКП „Водовод“ Чачак постоје послови за која постоји оправдана потреба прављења разлике по полу (тежи физички послови) на којима су запослени мушкарци.

У ЈКП „Водовод“ Чачак постоје послови на којима се радни стаж рачуна са увећаним трајањем и то су:

- Фекалисти 12/14
- Водоинсталтери 12/14

Према Акту о процени ризика и безбедности здравља на раду у ЈКП „Водовод“ Чачак а у складу са одредбама Правилника о организацији и систематизацији послова постоје послови са повећаним ризиком. На наведеним пословима постоји оправдана потреба прављења разлике по полу (тежи физички послови) на којима су запослени мушкарци, а то су следећи пословби:

- Водоинсталтер I
- Водоинсталтер II
- Ложач, бравар, варилац
- Возач специјалног возила
- Компресориста
- Фекалиста I
- Фекалиста
- ПК радник

Поред наведених послова постоје и послови који по својој природи захтевају већи степен физичког оптерећења и које обављају мушкарци јер се такође ради о тежим физичким пословима и то:

- Руковаоц грађевинских машина
- Зидар
- Машиниста
- Аутомеханичар
- Електричар I

У ЈКП „Водовод“ Чачак свим општим актима (Колективни уговор, Правилник о организацији и систематизацији послова и др.) обезбеђен је исти третман жена и мушкараца и то у погледу права и одговорности и у предузећу не постоји дескриминација запослених по основу пола, неједнакост поступања, и послодавац до сада никада није добијао притужбе од стране запослених по овом основу.

Разлог доминантнијем броју запослених мушког пола у одређеним деловима процеса рада, постоји због саме природе посла, односно тешког физичког рада и отежаних услова рада као и повећан ризик на појединим пословима. Због наведеног се и може рећи да постоји оправдана потреба за прављењем разлика према полу, јер се сама природа посла везује за мушки пол.

## 5. Полна структура запослених за 2021.годину

Годишњи Извештај ЈКП "Водовод" Чачак о остваривању родне равноправности за 2021.г. број 96 од 13.01.2022.г. достављен је Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог уз пропратни допис бр. 120 од 14.01.2022.године.

## 6. Полна структура запослених за 2022.годину

6.1. Укупан број запослених према полној структури у 2022.години – 166 од тога:

Број запослених жена .....46 што је од укупног броја запослених – 27,71 %

Број запослених мушкараца .....120 што је од укупног броја запослених – 72,29 %

Надзорни одбор предузећа има 3 члана (3 члана м, 0 чланова ж)

Укупан број радно ангажованих лица ван радног односа је укупно 9 од чега 8 мушкараца ( 88,89 %) и 1 жена ( 11,11 % ) .

Потребно је напоменути да се у напред наведени број лица ангажованих ван радног односа убрајају и 6 извршилаца ангажованих ради обављања послова на брани "Парменац " који послови не спадају у делатност овог предузећа па су зато ангажовани извршиоци по основу уговора о делу, које финансира град Чачак по основу годишњег уговора закљученог са ЈКП "Водовод" Чачак којим се регулишу међусобне обавезе на одржавању, обезбеђењу, чувању као и активирању бране Парменац ради формирања акумулације за потребе прихрањивања водом изворишта Пријевор – Парменац. Наведени послови су тешки физички послови и извршиоци који исте обављају су мушкарци

Укупан број запослених и радно ангажованих лица у ЈКП „Водовод“ Чачак је 175 извршиоца.

Укупан број жена у предузећу је 47 што чини 26,86%.

Укупан број мушкараца у предузећу је 128 што чини 73,14%.

Од укупног броја запослених је 155 запослених на недоређено време и 11 запослених на одређено време , а 9 лица је ангажовано по основу уговора од делу и преко омладинске задруге.

Од укупно 166 запослених, на недоређено време је 155 извршилаца од чега 112 мушкараца (72,25%) и 43 жене (27,75%).

На одређено време је укупно 11 извршилаца од чега 8 мушкараца (72,72%) и 3 жене (27,28%).

Од лица ангажованих ван радног односа је укупно 9 извршилаца од којих је 8 мушкараца (88,89%) и 1 жена (11,11%).

Надзорни одбор предузећа има 3 члана од чега су 3 мушкарца (100%) и 0 жена (0%).

6.2 Према важећем Правилнику о организацији и систематизацији послова У ЈКП „Водовод“ Чачак не постоји посао који прави разлику у висини зараде у односу на полну заступљеност.

6.3 Број жена које су користиле породилско одсуство у 2022.години – 0

## 7. Руководећа радна места у предузећу

7.1. У складу са Правилником о организацији и систематизацији послова у ЈКП „Водовод“ Чачак на крају 2022.године укупан број руководећих радних места у предузећу је 11 и то:

- Ж – на три руководећа радна места ( 27,28 %)
- М – на осам руководећих радних места ( 72,72 % ).

## 8. ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЗА 2023.ГОДИНУ

Табела 1. (из Програма пословања предузећа за 2023.годину)

Редни број	Опис	Запослени		Надзорни одбор /Скупштина	
		Број на дан 31.12.2022.	Број на дан 31.12.2023.	Број на дан 31.12.2022.	Број на дан 31.12.2023.
1	<b>Мушки</b>	120	124	3	3
2	<b>Женски</b>	47	49		
<b>УКУПНО</b>		167	173	3	3

8.1. Слободна и упражњена радна места, као и додатно запошљавање у 2023.години ће се вршити искључиво у складу са одредбама Закона о буџетском систему, Уредбе о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава, Правилником о организацији и систематизацији послова у ЈКП „Водовод“ Чачак, потребама посла ради успешног обављања делатности које су поверене овом предузећу.

Законом о буџетском систему је предвиђено да укупан број запослених на одређено време због повећаног обима посла, лица ангажованих по основу уговора о делу, уговора о привременим и повременим пословима, преко омладинске и студентске задруге и лица ангажованим по другим основама, код корисника јавних средстава не може бити већи од 10% од укупног броја запослених на неодређено време.

Програмом пословања предузећа за 2023.годину предвиђено је да ће у 2023.години престати радни однос за 3 извршиоца због испуњавања услова за пензију. Планира се попуна упражњена 3 места као и пријем 6 извршилаца на неодређено време. Кадрови су различите стручности од ПК радника до радника са високом стручном спремом.

Укупан број запослених за пријем у радни однос у 2023.години према полној структури (ново запошљавање)

- Ж – 2 ( 33,33 % )
- М - 4 ( 66,67 % ).

Од наведених 6 лица за пријем у радни однос планиран је пријем: 1 извршилац, дипл.оец на пословима директор сектора за економске послове; 1 извршилац, електроинжењер на пословима руководиоца АОП-а; 1 извршилац VI степена на пословима инжењер 1 ; 1 извршилац V степен на пословима електричар I; 1 извршилац IV степен на пословима водоинсталатер и 1 извршилац II степен на пословима фекалисте,

8.2. У 2023.години број запослених који ће бити упућен на стручно усавршавање према полној структури је:

- Ж – 1 ( 100 % )
- М – 0 ( 0 % )

8.3. Укупан број планираних за престанак радног односа у 2023.години због одласка у пензију према полној структури:

- Ж – 0 ( 0 % )
- М - 3 ( 100 % )

8.4. Број жена које ће се вратити на рад у 2023.години а које су користиле породичко одсуство: 0

8.5 . Број радних места према општем акту за које постоји оправдана потреба прављења разлика по полу у складу са законом којим се уређује рад (радна места која се по природи посла везују за пол) је 58 извршилаца и то:

- Водоинсталатер I ... ..	8	извршилаца
- Водоинсталатер II ... ..	4	
- Ложач, бравар, варилац ... ..	0	
- Возач специјалног возила.....	9	
- Компресориста.....	0	
- Фекалиста I ... ..	6	
- Фекалиста ... ..	1	
- ПК радник ... ..	8	
- водоинсталатер , возач специјалног возила ...	1	
- аутомеханичар.....	1	
- пословођа механичарске радионице.....	1	
- руковоаоц грађевинских машина ... ..	6	
- металостругар возач.....	1	
- Зидар.....	2	
- Машиниста ... ..	2	
- Електричар I ... ..	8	
Укупно: 58		извршилаца

У наведи број нису урачунати запослени на пословима читача водомера који тађе представљају групу тежих послова и којих има 22 извршиоца и 1 извршилац ангажован преко омладинске задруге.

## 9. Мере и процедуре:

Мере и процедуре које ће омогућити отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова запослених:

- План запошљавања мање заступљеног пола ради побољшања полне структуре запослених применом нових процеса и поступака рада који ће омогућити женском полу успешно обављање послова;
- Успостављање равномерног односа полова међу запосленима (распоређивање са једног посла на други посао у циљу успостављања равнотеже у полној структури запослених уз уважавање описа послова и могућности за обављање послов поштујући одредбе закона и прописа који регулишу безбедност и здравље на раду.);
- План успостављања равнотеже полне структуре на руководећим местима, који ће се по плану остварити у наредном периоду,

- Планирање и спровођење периодичних превентивних прегледа запослених у складу са њиховим потребама ( специјалистички прегледи жена и мушкараца);
- План редовних обука и едукација запослених из области равноправности полова;
- Активности на усавршавању и стручном оспособљавању запослених у складу са потребама;
- И друге мере које могу допринети равномерном положај жена и мушкараца на раду.

Општи циљ доношења Плана је остваривање и унапређење родне равноправности у оквиру делатности ЈКП „Водовод“ Чачак, која подразумева једнака права, одговорности и могућности равномерног учешћа и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима делатности.

О спровођењу усвојеног Плана мера стараће се лице задужено за родну равноправност у ЈКП " Водовод " Чачак и то: Томислав Капларевић, дипл. правник – директор сектора за правне и опште послове (именован Одлуком директора предузећа бр.60 од 10.01.2022.године), а задужује се и да прати његово спровођење, предузима потребне мере за отклањање неравномерне заступљености мање заступљеног пола, као и да о томе благовремено обавештава директора предузећа.



ЈКП „ВОДОВОД“ ЧАЧАК  
Директор,

Зоран Пантовић, дипл.инг.грађ.