



ЈАВНО КОМУНАЛНО ПРЕДУЗЕЋЕ ЗА ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈУ  
«ВОДОВОД», ЧАЧАК, Ул. Краља Петра I бр. 8  
Централа \* 032/303-606\* Факс: 032/303-616\* Директор 032/303-600  
Текући рачун: 155 – 304 – 68 \* ПИБ: 101108292 МБ:07167610

Чачак, 28.12.2023.г.  
Број: 5198

На основу чл. 16. Закона о родној равноправности („Сл.гласник РС“, бр.52/2021) и чл. 48. Статута ЈКП "Водовод Чачак, доносими:

## П Л А Н ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ за период од 01.01. до 31.12.2024.године

### 1. Подаци о послодавцу:

Назив послодавца: Јавно комунално предузећа за „водовод и канализацију“ „Водовод“ Чачак.  
Скраћени назив послодавца: ЈКП " Водовод " Чачак.  
Седиште послодавца: Чачак, ул. Краља Петра I бр.8.  
ПИБ:101108292  
МБ:07167610  
Број и датум Решења о упису у Регистар привредних субјеката: БД32373/2005 од 16.06.2005.г.  
Шифра делатности: 3600- сакупљање, пречишћавање и дистрибуција воде  
E mail:vodovod@vodovodca.rs  
Veb-sajt:www.vodovodca.rs

### 2. Делатност

Јавно предузеће основано је ради обављања делатности од општег интереса – комуналне делатности снабдевање водом за пиће и одвођење отпадних вода на територији града Чачка у складу са законом и одлуком којом се уређују ове комуналне делатности. Поред тога Предузеће обавља изградњу водоводне и канализационе мреже, изградњу прикључка на водоводну и канализациону мрежу, поправку и баждарење водомера, снимање канализационе мреже, испитивање квалитета воде за пиће и друге делатности.

### 3. Организациона целина предузећа

Организационе јединице предузећа су:

- Сектор за правне и опште послове (који обухвата: Службу за правне и опште послове и Одељење обезбеђења),
- Сектор за економске послове(који обухвата: Службу за комерцијалне послове, Службу за финансијске послове и Службу за књиговодствене послове), У оквиру Службе за комерцијалне послове постоји Одељење читача а у оквиру Службе за финансијске послове постоји одељење АОП-а (аутоматска обрада података).
- Сектор за техничке послове (који обухвата: Службу за развој, Службу за производњу и дистрибуцију воде, Службу за изградњу и одржавање и Службу за санитарну контролу).
- Поред тога постоји и интерна ревизија и наведене послове обавља интерни ревизор.

#### 4. Радна места за које постоји оправдана потреба прављења разлике по полу

Делатност предузећа и послови које обављају запослени су изложени ризику повреде принципа родне равноправности, јер на појединим пословима постоје и посебни услови рада као нпр. изложеност опасности од професионалних обољења, рад у влази, рад у средини са повишеном буком, изложеност повишеној температури и сл., због тога су на овим пословима извршиоци радних задатака мушкарци. Према одредбама Правилника о организацији и систематизацији послова у ЈКП „Водовод“ Чачак постоје послови за која постоји оправдана потреба прављења разлике по полу (тежи физички послови) на којима су запослени мушкарци.

У ЈКП „Водовод“ Чачак постоје послови на којима се радни стаж рачуна са увећаним трајањем и то су:

- Фекалисти 12/14
- Водоинсталтери 12/14

Према Акту о процени ризика и безбедности здравља на раду у ЈКП „Водовод“ Чачак а у складу са одредбама Правилника о организацији и систематизацији послова постоје послови са повећаним ризиком. На наведеним пословима постоји оправдана потреба прављења разлике по полу (тежи физички послови) на којима су запослени мушкарци, а то су следећи послови:

- Возач
- Пословођа механичарске радионице
- ПК радник,
- НК радник почетник
- Аутомеханичар I
- Аутомеханичар II
- Аутоелектричар возач
- Ложач, бравар, варилац
- Ложач, возач
- Водоинсталтер I
- Водоинсталтер II
- Руковаоц грађевинских машина I
- Руковаоц грађевинских машина
- Возач специјалног возила - водоинсталтер
- Возач специјалног возила
- Компресориста
- Фекалиста I
- Фекалиста
- Металостругар возач

Поред наведених послова постоје и послови који по својој природи захтевају већи степен физичког оптерећења и које обављају мушкарци јер се такође ради о тежим физичким пословима и то:

- Зидар
- Машиниста
- Електричар I
- Читач инкасант

У ЈКП „Водовод“ Чачак свим општим актима (Колективни уговор, Правилник о организацији и систематизацији послова и др.) обезбеђен је исти третман жена и мушкараца и то у погледу права и одговорности и у предузећу не постоји дескриминација запослених по основу пола, неједнакост поступања, и послодавац до сада никада није добијао притужбе од стране запослених по овом основу.

Разлог доминантнијем броју запослених мушког пола у одређеним деловима процеса рада, постоји због саме природе посла, односно тешког физичког рада и отежаних услова рада као и повећан ризик на појединим пословима. Због наведеног се и може рећи да постоји оправдана потреба за прављењем разлика према полу, јер се сама природа посла везује за мушки пол.

## 5. Полна структура запослених за 2022.годину

Годишњи Извештај ЈКП "Водовод" Чачак о остваривању родне равноправности за 2022.г. број 93 од 12.01.2023.г. достављен је Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог уз пропратни допис бр. 97 од 12.01.2023.године.

## 6. Полна структура запослених за 2023.годину

6.1. Укупан број запослених према полној структури у 2023.години – 170 од тога:

- Број запослених жена .....48 што је од укупног броја запослених – 28,24 %
- Број запослених мушкараца .....122 што је од укупног броја запослених – 71,76 %

Надзорни одбор предузећа има 3 члана (3 члана м, 0 чланова ж)

Укупан број радно ангажованих лица ван радног односа је укупно 10 од чега 8 мушкараца (80%) и 2 жене (20%).

Потребно је напоменути да се у напред наведени број лица ангажованих ван радног односа убрајају и 6 извршилаца ангажованих ради обављања послова на брани "Парменац" који послови не спадају у делатност овог предузећа па су зато ангажовани извршиоци по основу уговора о делу, које финансира град Чачак по основу годишњег уговора закљученог са ЈКП "Водовод" Чачак којим се регулишу међусобне обавезе на одржавању, обезбеђењу, чувању као и активирању бране Парменац ради формирања акумулације за потребе прихрањивања водом изворишта Пријевор – Парменац. Наведени послови су тешки физички послови и извршиоци који исте обављају су мушкарци

Укупан број запослених и радно ангажованих лица у ЈКП „Водовод“ Чачак је 180 извршиоца.

Укупан број жена у предузећу је 50 што чини 27,78%.

Укупан број мушкараца у предузећу је 130 што чини 72,22%.

Од укупног броја запослених је 156 запослених на недоређено време и 14 запослених на одређено време, а 10 лица је ангажовано по основу уговора од делу и преко омладинске задруге.

Од укупно 170 запослених, на недоређено време је 156 извршилаца од чега 114 мушкараца (73,08%) и 42 жене (26,92%).

На одређено време је укупно 14 извршилаца од чега 8 мушкараца (57,14%) и 6 жена (42,86%).

Од лица ангажованих ван радног односа је укупно 10 извршилаца од којих је 8 мушкараца (80%) и 2 жене (20%).

Надзорни одбор предузећа има 3 члана од чега су 3 мушкарца (100%) и 0 жена (0%).

6.2 Према важећем Правилнику о организацији и систематизацији послова У ЈКП „Водовод“ Чачак не постоји посао који прави разлику у висини зараде у односу на полну заступљеност.

6.3 Број жена које су користиле породилско одсуство у 2023.години – 1

## 7. Руководећа радна места у предузећу

7.1. У складу са Правилником о организацији и систематизацији послова у ЈКП „Водовод“ Чачак на крају 2023.године укупан број руководећих радних места у предузећу је 12 и то:

- Ж – на четири руководећа радна места ( 33,33 %)
- М – на осам руководећих радних места ( 66,67 % ).

## 8. ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЗА 2024.ГОДИНУ

Табела 1. (из Програма пословања предузећа за 2024.годину)

Редни број	Опис	Запослени		Надзорни одбор /Скупштина	
		Број на дан 31.12.2023.	Број на дан 31.12.2024.	Број на дан 31.12.2023.	Број на дан 31.12.2024.
1	<b>Мушки</b>	122	125	3	3
2	<b>Женски</b>	48	50		
<b>УКУПНО</b>		170	175	3	3

8.1. Слободна и упражњена радна места, као и додатно запошљавање у 2024.години ће се вршити искључиво у складу са одредбама Закона о буџетском систему, Уредбе о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава, Правилником о организацији и систематизацији послова у ЈКП „Водовод“ Чачак, потребама посла ради успешног обављања делатности које су поверене овом предузећу.

Законом о буџетском систему је предвиђено да укупан број запослених на одређено време због повећаног обима посла, лица ангажованих по основу уговора о делу, уговора о привременим и повременим пословима, преко омладинске и студентске задруге и лица ангажованих по другим основама, код корисника јавних средстава не може бити већи од 10% од укупног броја запослених на неодређено време.

Програмом пословања предузећа за 2024.годину предвиђено је да ће у 2024.години престати радни однос за 3 извршиоца због испуњавања услова за пензију. Планира се попуна упражњена 3 места као и пријем 5 извршилаца на неодређено време. Кадрови су различите стручности од IV степена до VII степена стручне спреме радника.

Укупан број запослених за пријем у радни однос у 2024.години према полној структури (ново запошљавање)

- Ж – 2 ( 40 % )
- М - 3 ( 60 % ).

Од наведених 5 лица за пријем у радни однос планиран је пријем: 1 извршилац IV степена стручне спреме – грађевински техничар на пословима референт за пројектовање и надзор; 1 извршилац V степен на пословима електричара; 1 извршилац VII степена дипл.инг.ел. на пословима руководиоца АОП-а; 1 извршилац VII степена дипл.инг.маш. на пословима дипломирани машински инжењер; 1 извршилац VII степена дипл.грађ. инг. на пословима пројектанта.

8.2. У 2024.години број запослених који ће бити упућен на стручно усавршавање према полној структури је:

- Ж – 1 ( 100 % )
- М – 0 ( 0 % )

8.3. Укупан број планираних за престанак радног односа у 2024.години због одласка у пензију према полној структури:

- Ж – 0 ( 0 % )
- М - 3 ( 100 % )

8.4. Број жена које ће се вратити на рад у 2024.години а које су користиле породично одсуство: 1

8.5. Број радних места и извршилаца према општем акту за које постоји оправдана потреба прављења разлика по полу у складу са законом којим се уређује рад (радна места која се по природи посла везују за пол) и која су актом о процени ризика предвиђена као радна места са посебним ризиком, као и други тешки послови на којим су запослени мушкарци и то 58 извршилаца:

- Водоинсталатер I ... ..	12	извршилаца
- Водоинсталатер II .....	1	
- Ложач, бравар, варилац .....	0	
- Возач специјалног возила.....	9	
- Компресориста.....	0	
- Фекалиста I .....	5	
- Фекалиста .....	1	
- ПК радник .....	8	
- Водоинсталатер , возач специјалног возила	1	
- Аутомеханичар.....	1	
- Пословођа механичарске радионице.....	1	
- Руковаоц грађевинских машина .....	6	
- Металостругар возач.....	1	
- Зидар.....	2	
- Машиниста .....	2	
- Електричар I .....	7	
- Ложач возач .....	1	
УКУПНО:		58 извршилаца

У наведи број нису урачунати запослени на пословима читача водомера који тађе представљају групу тешких послова и којих има 20 извршиоца и 1 извршилац ангажован преко омладинске задруге.



## 9. Мере и процедуре:

Мере и процедуре које ће омогућити отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова запослених:

- План запошљавања мање заступљеног пола ради побољшања полне структуре запослених применом нових процеса и поступака рада који ће омогућити женском полу успешно обављање послова;
- Успостављање равномерног односа полова међу запосленима (распоређивање са једног посла на други посао у циљу успостављања равнотеже у полној структури запослених уз уважавање описа послова и могућности за обављање послов поштујући одредбе закона и прописа који регулишу безбедност и здравље на раду.);
- План успостављања равнотеже полне структуре на руководећим местима, који ће се по плану остварити у наредном периоду,
- Планирање и спровођење периодичних превентивних прегледа запослених у складу са њиховим потребама ( специјалистички прегледи жена и мушкараца);
- План редовних обука и едукација запослених из области равноправности полова;
- Активности на усавршавању и стручном оспособљавању запослених у складу са потребама;
- И друге мере које могу допринети равномерном положају жена и мушкараца на раду.

Општи циљ доношења Плана је остваривање и унапређење родне равноправности у оквиру делатности ЈКП „Водовод“ Чачак, која подразумева једнака права, одговорности и могућности равномерног учешћа и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима делатности.

О спровођењу усвојеног Плана мера стараће се лице задужено за родну равноправност у ЈКП " Водовод " Чачак и то: Томислав Капларевић, дипл. правник – директор сектора за правне и опште послове (именован Одлуком директора предузећа бр.60 од 10.01.2022.године), а задужује се и да прати његово спровођење, предузима потребне мере за отклањање неравномерне заступљености мање заступљеног пола, као и да о томе благовремено обавештава директора предузећа.

ЈКП „ВОДОВОД“ ЧАЧАК  
Директор,  
  
Зоран Пантовић, дипл.инг.грађ.